

Omavalvontasuunnitelma

Nuorisokoti Avalon, Siuntion yksikkö



Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskus
Klient- och patientsäkerhetscentret

Sisällys

Omavalvontasuunnitelma	1
Nuorisokoti Avalon, Heinolan yksikkö	1
Lukijalle	3
1. Palveluntuottajaa, palveluyksikköä ja toimintaa koskevat tiedot	4
1.1 Palveluntuottajan perustiedot	4
1.2 Palveluyksikön perustiedot	4
1.3 Palvelut, toiminta-ajatus ja toimintaperiaatteet	4
1.4 Päiväys	6
2. Omavalvontasuunnitelman laatiminen ja julkaiseminen sekä vastuunjako	6
3. Palveluyksikön omavalvonnan toteuttaminen ja menettelytavat	7
3.1 Palvelujen saatavuuden varmistaminen	7
3.2 Palvelujen jatkuvuuden varmistaminen	8
3.3 Palvelujen turvallisuuden ja laadun varmistaminen	10
3.4 Asiakas- ja potilastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyyden ja osaamisen varmistaminen	14
3.5 Yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja asiakkaan aseman ja oikeuksien varmistaminen	15
4. Havaittujen puutteiden ja epäkohtien käsittely sekä toiminnan kehittäminen	17
4.1 Toiminnassa ilmenevien epäkohtien ja puutteiden käsittely	17
4.2 Vakavien vaaratapahtumien tutkinta	18
4.3 Palautetiedon huomioiminen kehittämisessä	20
4.4 Kehittämistoimenpiteiden määrittely ja toimeenpano	21
5. Omavalvonnan seuranta ja raportointi	22
5.1 Laadun- ja riskienhallinnan seuranta ja raportointi	23
5.2 Kehittämistoimenpiteiden etenemisen seuranta ja raportointi	23

Lukijalle

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta astui voimaan 1.1.2024. Sen mukaan palveluntuottajan on valvottava oman ja alihankkijansa toiminnan laatua ja asianmukaisuutta sekä asiakas- ja potilasturvallisuutta.

Kaikkien sosiaali- ja terveydenhuollon palvelunjärjestäjien sekä niiden sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajien, jotka antavat palveluja useammassa kuin yhdessä palveluyksikössä, pitää laatia toiminnastaan omavalvontaohjelma.

Palveluntuottajan on laadittava jokaiselle palveluyksikölleen omavalvontasuunnitelma, joka kattaa kaikki palvelut, jotka tuotetaan palveluyksikössä tai sen lukuun.

Omavalvontasuunnitelman avulla varmistetaan toiminnan laatua, asianmukaisuutta ja turvallisuutta sekä seurataan asiakas- ja potilastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyttä.

Sosiaali- ja terveystieteen lupa- ja valvontavirasto Valvira julkaisi 14.5.2024 määräyksen omavalvontasuunnitelman laatimisesta ja seurannasta. Määräyksessä annetaan ohjeistusta suunnitelman sisällöstä.

Tämä Omavalvontasuunnitelman mallipohja on tarkoitettu julkisten ja yksityisten palveluntuottajien tueksi. Se ohjaa käytännönläheisesti palveluyksikön omavalvontasuunnitelman laadintaa. Mallipohja on yleisluonteinen, ja se kattaa Valviran määräyksen edellyttämät asiat.

Omavalvontasuunnitelman laajuus ja sisältö määräytyvät palveluyksikössä tuotettavien palvelujen ja toiminnan laajuuden mukaan. Sen vuoksi mallipohjaa kannattaa muokata oman palveluyksikön tarpeisiin sopivaksi. Esimerkiksi yksin työskentelevän psykoterapeutin tai fysioterapeutin omavalvontasuunnitelma on hyvin erilainen kuin ison asumispalveluyksikön tai terveyskeskuksen omavalvontasuunnitelma.

Omavalvontasuunnitelman mallipohja on laadittu valmisteluryhmässä, johon kuului kuudentoista sosiaali- ja terveydenhuollon palvelunjärjestäjän edustajat. Työkalu on ollut kommenttikierroksella Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskuksen verkostoissa sekä hyväksytty Asiakas- ja potilasturvallisuuskeskuksen Asiantuntijaneuvostossa.

Keskeiset lähteet:

- ✓ Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta 741/2023
- ✓ Sosiaali- ja terveydenhuollon valvontalain soveltaminen: Sote-valvontalain+soveltamisohje.pdf (stm.fi)
- ✓ Sosiaali- ja terveystieteen lupa- ja valvontavirasto (Valvira): Määräys sosiaali- ja terveydenhuollon palveluntuottajan palveluyksikkökohtaisen omavalvontasuunnitelman sisällöstä, laatimisesta ja seurannasta:
https://www.finlex.fi/data/normit/50504/01_Valvira_maarays_1_2024.pdf
- ✓ Sosiaali- ja terveystieteenministeriön asiakas- ja potilasturvallisuusstrategia ja toimeenpanosuunnitelma 2022–2026 (STM:n julkaisuja 2022:2).

1. Palveluntuottajaa, palveluyksikköä ja toimintaa koskevat tiedot

1.1 Palveluntuottajan perustiedot

- Avalon Lastensuojelupalvelut Oy
- 3166107-1 ja SOTERI-rekisteröintinumero OID 1.2.246.10.31661071.10.2
- Harjulinna 17, 02570 Siuntio

1.2 Palveluyksikön perustiedot

- Nuorisokoti Avalon, Siuntion yksikkö
- Harjulinna 17, 02570 Siuntio.
- Palveluyksikön valvontalain 10 §:n 4 momentin mukaisen vastuuhenkilö Taru Pohjanrinne, taru.pohjanrinne@nuorisokotiavalon.fi, p. 050 343 4320
- Toiminnanjohtaja Linda Engblom, linda.engblom@nuorisokotiavalon.fi, p. 050 551 4437

1.3 Palvelut, toiminta-ajatus ja toimintaperiaatteet

Avalon lastensuojelupalvelut Oy:n, Nuorisokoti Avalonin Siuntion yksikkö tarjoaa lastensuojelulain tarkoittamia ympärivuorokautisia sijaishuollon erityistason palveluita neljälletoista pääasiassa 13-17 vuotiaalle lapselle. Siuntion yksikkö toimii Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella ja palveluita tuotetaan ostopalveluna pääasiassa Helsingin ja Uudenmaan kunnille sekä Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle.

Nuorisokoti Avalonin sijaishuollon yksikköön voidaan sijoittaa sosiaalityöntekijän päätöksellä lapsia avohuollon tukitoimena sekä kiireellisesti sijoitettuja ja huostaanotettuja lapsia.

Nuorisokoti Avalonin sijaishuollon erityisyksikkö profiloituu päihteillä oireileville sekä arjenhallinnan haasteiden kanssa kamppaileville lapsille. Päihteidenkäytön takana voi olla erilaisia mielenterveyteen, käytöshäiriöihin tai kotiolosuhteisiin liittyviä haasteita. Sijaishuoltoyksikkö sitoutuu vastaamaan haastavissa elämäntilanteissa ja syrjäytymisvaarassa olevien lasten ja heidän perheiden tarpeisiin. Yksikössä tarjotaan ympärivuorokautisesti ensisijaisesti turvallista aikuisjohtoista strukturoitua arkea, jonka avulla haitallinen päihteidenkäyttö saadaan pysäytettyä. Kuntoutuksen edetessä tavoitteeksi asetetaan täysin päihteetön arki, johon sisältyy ikätasoista tekemistä, kuten koulunkäynti ja harrastustoiminta.

Nuorisokoti Avalonin työtä ohjaa tavoitteellisuus. Jokaiselle nuorelle asetetut henkilökohtaiset tavoitteet saavutetaan tavoitteellisella pitkäjänteisellä työskentelyotteella. Tavoitteellista työskentelyä ohjaavia arvoja sisäistämällä ja jalkauttamalla työhön uskomme saavuttavamme yhdessä nuorelle ja perheelle asetetut tavoitteet.

Avoimuus

- Haluamme että työskentely Avaloniin sijoitettujen lasten ja heidän sidosryhmiensä kanssa on täysin avointa. Lasta ja perhettä tukee avoin dialogi, jossa keskustelun keskiössä on lapsen ja perheen voimavarat, mutta myös haasteista puhutaan avoimesti.

Vaikuttavuus

- Sitoudumme tekemään Avaloniin sijoitettujen lasten ja heidän perheiden kanssa vaikuttavaa lastensuojelutyötä sijaishuollon aikana. Tavoitteenamme on että sijoituksen aikainen työskentely vaikuttaa lasten ja perheiden elämänlaatuun positiivisesti.

Ammatillisuus

- Avalonin työskentelyä ohjaa joka tilanteessa ammatillisuus, jossa sekä työntekijä että lapsi ja perhe tunnistavat ammatillisuuteen liittyvät rajat ja velvollisuudet asiakastyössä.

Läpinäkyvyys

- Toiminta Avalonissa on läpinäkyvää ja näin jatkuvasti kehitettävissä. Läpinäkyvän työskentelyn myötä haluamme osallistaa lapsia, perheitä ja muita sidosryhmiä toiminnan kehittämiseen sekä lapsia ja perheitä tukevien keinojen löytämiseen.

Oikeudenmukaisuus

- Avalonissa jokaista ihmistä, sekä lasta että työntekijää kohdellaan oikeudenmukaisesti. Kaikilla Avalonissa asuvilla lapsilla ja työskentelevillä ammattilaisilla on oikeudenmukaisen kohtelun myötä arvostettu ja turvallinen olo.

Nokkeluus

- Avalonissa olemme valmiita luopumaan vanhoista toimintamalleista ja keksimään jokaiseen tilanteeseen lapsen kasvua ja kehitystä edistäviä uusia luovia ratkaisuja.

Nuorisokoti Avalonin ensisijaisena tarkoituksena on turvata lapsen oikeus turvalliseen kasvuympäristöön, tasapainoiseen ja monipuoliseen kehitykseen sekä erityiseen suojeluun.

Nuorisokoti Avaloniin sijoitettu lapsi ja hänen perheensä sekä hänen asioistaan vastaava sosiaalityöntekijä saa kattavan arvion lapsen elämäntilanteesta ja siihen liittyvistä voimavaroista ja haasteista. Kuntoutuksen lopulliseksi tavoitteeksi asetetaan päihteettömän arjen opetteleminen, koulunkäynnin tai muun päivätoiminnan järjestäminen sekä kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin elementtien tunnistaminen ja niiden jalkauttaminen lapsen ja perheen arkeen. Nuorisokoti Avalonin toiminta rakentuu vahvasti lapsen edun sekä tavoitteellisuuden ja vaikuttavuuden ympärille.

Pitkällä tähtäimellä Nuorisokoti Avalonin työskentelyn tavoitteena on tarjota jokaiselle meille sijoitetulle nuorelle mahdollisuus oman elämänsä suunnan muuttamiselle. Työskentelyn myötä haluamme, että jokainen meille sijoitettu nuori löytää itsessään ne voimavarat ja vahvuudet minkä ympärille alkaa rakentamaan omaa elämäänsä. Haluamme että Nuorisokoti Avaloniin sijoitetut nuoret löytävät paikkansa elämässä ja saavuttavat itselleen asetetut tavoitteet elämässä sijoituksen jälkeenkin. Itsenäisen elämän opettelu ja itsenäistymistaitojen harjoittelu ja opettelu alkavat jo sijoituksen aikana ja yhtenä toiminnan tavoitteena on, että nuoret menestyvät ja pärjäävät myös nuorisokodin seinien ulkopuolella sekä löytävät elämäänsä itseään miellyttävää sisältöä.

Nuorisokoti Avalonin hoito-, kasvatusta- ja kuntoutustyön lähtökohtana toimii sosiaalipedagoginen työskentely, osallisuusteoria sekä salutogeeninen lähestymistapa ohjaustyössä. Arki on vahvasti aikuisjohtoista ja strukturoitua sekä jokaisen nuoren henkilökohtaisiin tavoitteiden saavuttamiseen tähtäävää. Hoito- ja kasvatusta sekä kuntoutustyö rakennetaan sosiaalipedagogiseen kohtaamiseen perustuvaan omaohjaajatyön lähtökohdista. Omaohjaajatyössä hyödynnetään tavoitteisiin nähden relevantteja menetelmiä. Yksilötyön lisäksi toiminnassa näkyy vahvasti yhteisöllisyys ja sitä tukevat säännöllisesti kokoontuvat ryhmät.

1.4 Päiväys

Laadittu 1.1.2021, päivitetty 28.8.2025 uudelle mallipohjalle.

2. Omavalvontasuunnitelman laatiminen ja julkaiseminen sekä vastuunjako

Nuorisokoti Avalonin omavalvontasuunnitelman laatimisesta vastaa toiminnanjohtaja sekä yksikön johtaja yhdessä koko henkilökunnan kanssa. Yksikön johtaja seuraa päivittäisessä työssä omavalvontasuunnitelman toteutumista. Toiminnanjohtaja yhdessä yksikön johtajan kanssa vastaa suunnitelman päivittämisestä, julkaisemisesta ja hyväksyvät suunnitelman.

Omavalvontasuunnitelma päivitetään, kun toiminnassa tapahtuu palvelun laatuun ja asiakasturvallisuuteen liittyviä muutoksia. Nuorisokoti Avalonin omavalvontasuunnitelma päivitetään vähintään kaksi kertaa vuodessa, mutta myös useammin tarpeen vaatiessa. Omavalvontasuunnitelman päivittämisestä vastaa toiminnanjohtaja ja yksikön johtaja, mutta siihen osallistuu myös työryhmä. Toiminnanjohtaja säilyttää omavalvontasuunnitelman aiemmat versiot sähköisinä ja yksikössä vanhat versiot säilytetään toimistossa niille tarkoitettussa kansiossa.

Nuorisokoti Avalonin Siuntion yksikössä työskentelee yksikön johtaja (vastuuhenkilö) joka vastaa kokonaisvaltaisesti kasvatustyön johtamisesta yksikössä. Yksikön johtaja toimii päivittäisessä työssä lähiesimiehenä ja vastaa henkilöstön johtamisesta. Hän varmistaa, että lasten asiakassuunnitelmien ja hoito- ja kasvatussuunnitelmien mukainen työskentely toteutuu arjessa. Yksikön johtajan työparina toimii vastaava ohjaaja, joka vastaa arjen käytännön työn organisoinnista ja ohjaajien tukemisesta. Toiminnanjohtaja vastaa asiakasohjausprosessista, rekrytoinnista ja henkilöstöhallinnosta.

Nuorisokoti Avalonin omavalvontasuunnitelmaa säilytetään osaston olohuoneessa. Uusille nuorille ja heidän läheisilleen kerrotaan omavalvontasuunnitelmasta ja kannustetaan heitä tutustumaan siihen. Lisäksi omavalvontasuunnitelmaan tutustuminen sisällytetään uuden työntekijän perehdytysohjelmaan, joten omavalvontasuunnitelma löytyy myös perehdytyskansioista. Omavalvontasuunnitelma on julkaistu yrityksen verkkosivuilla (www.nuorisokotiavalon.fi)

3. Palveluuyksikön omavalvonnan toteuttaminen ja menettelytavat

Nuorisokoti Avalonissa omavalvonta toteutetaan suunnitelmallisesti osana arjen toimintaa. Omavalvontasuunnitelma ohjaa palvelun laatua ja turvallisuutta varmistavia käytäntöjä, ja sen toteutumista seurataan säännöllisesti. Henkilöstö osallistuu aktiivisesti havaintojen tekemiseen, poikkeamien raportointiin ja kehittämistyöhön. Epäkohdat käsitellään viivytyksettä, ja kehittämistoimenpiteet kirjataan ja seurataan. Omavalvonnan toteutumista arvioidaan säännöllisesti sisäisissä palavereissa sekä yhteistyössä johdon ja valvontaviranomaisten kanssa.

3.1 Palvelujen saatavuuden varmistaminen

Palvelun käynnistyminen ja sijoitus

- Avalon tarjoaa ympärivuorokautista sijaishuoltoa 13–17-vuotiaille, sijoitukset tehdään sosiaalityöntekijän päätöksellä (esim. avohuollon tukitoimena, kiireellisissä tilanteissa tai huostaanotettuna)
- Siuntion yksikössä on 14 asiakaspaikkaa, ja toimintaa johtaa vastuhenkilö nimeltä Taru Pohjanrinne sekä toiminnanjohtajana Linda Engblom.

Arviointi ja kuntoutustyöskentely

- Nuoren sijoittaminen perustuu kattavaan alkuarvioon, jossa kartoitetaan voimavaroja ja haasteita, toimintakykyä (fyysistä, psyykkistä, sosiaalista, kognitiivista) sekä mahdollisia riskitekijöitä.
- Nuorelle tehdään lääkärin terveystarkastus sijoituksen alkaessa.
- Nuorelle nimetään omaohjaajat (kaksi henkilöä), jotka laativat henkilökohtaisen päivä- ja viikko-ohjelman ja osallistuvat myös hoito- ja kasvatussuunnitelman laatimiseen yhdessä nuoren ja huoltajien kanssa.

Moniammatillinen tuki ja Green Care

- Green Care -toiminta liitetään osaksi hoito- ja kasvatussuunnitelmaa kuntoutuksen välineeksi. Se sisältää luonto-, eläin- ja maaseutuympäristöön perustuvia tukitoimia.
- Kuntoutusjakso tähtää päihteettömään arkeen, koulunkäyntiin sekä kokonaisvaltaiseen hyvinvointiin.

Jatkuvuus ja seuranta

- Hoito- ja kasvatussuunnitelmia päivitetään vähintään asiakassuunnitelmaneuvottelujen yhteydessä, ja tavoitteita seurataan päivittäin työssä sekä kuukausittain tiimipalavereissa.
- Nuoren ja huoltajien näkemykset ja tarpeet otetaan mukaan sekä arviointiin että suunnitteluun.

Vastuu alihankinnoista

- Palvelukokonaisuudesta vastaava palveluntuottaja vastaa alihankintana tuotettujen palvelujen laadusta, tämä tarkoittaa käytännössä sitä, että Avalon säilyttää vastuun ja valvonnan, vaikka osa palveluista saatetaan tuottaa alihankintana.

Omavalvontasuunnitelman vaatimukset alihankkijoille

- Avalonin käyttämiltä alihankkijoilta edellytetään omavalvontasuunnitelma ja siten laatustandardeja.

Riskienhallinta ja seuranta

- Avalonissa riskienhallinta on yhteistyötä koko henkilökunnan kanssa, ja epäkohdat pitää ilmoittaa kirjallisesti yksikön johtajalle sekä toiminnanjohtajalle lain mukaisesti (Sosiaalihuollon valvontalaki 741/2023 §29)
- Haittatapahtumat ja läheltä piti -tilanteet kirjataan, analysoidaan, raportoidaan ja käsitellään työryhmässä ja tarvittaessa asiakkaan kanssa.

Korjaavat toimenpiteet ja tiedotus

- Kun epäkohdat havaitaan, riskit pyritään poistamaan tai vähentämään; kirjataan ja raportoidaan, ja henkilökunta yhdessä lähiesimiesten ja johtajan kanssa arvioi ja toimeenpanee korjaavat toimenpiteet.
- Tiedot ja ohjeet välitetään sekä sisäisesti (raportit, osastokokoukset, sähköposti, asiakastietojärjestelmä) että ulkoisille tahoille tarpeen mukaan.

3.2 Palvelujen jatkuvuuden varmistaminen

Nuorisokoti Avalonissa palvelujen jatkuvuus varmistetaan moniammatillisen tiimin, selkeän hoito- ja kuntoutusprosessin sekä yksilöllisten suunnitelmien avulla. Nuorelle nimetään omaohjaajat, jotka seuraavat suunnitelmien toteutumista arjessa ja osallistuvat niiden päivittämiseen yhdessä viranomaisten ja perheen kanssa. Lisäksi palvelun laatua ja jatkuvuutta seurataan säännöllisesti tiimipalavereissa ja asiakassuunnitelmaneuvotteluissa, jolloin tarpeisiin voidaan reagoida ajoissa.

3.2.1 Monialainen yhteistyö ja palvelun koordinointi

Sosiaalihuoltolain (1301/2014) 41 §:ssä säädetään monialaisesta yhteistyöstä asiakkaan tarpeenmukaisen palvelukokonaisuuden järjestämiseksi.

Yhteistyötä eri toimijoiden välillä tehdään kukin lapsen yksilöllisten tarpeiden mukaan ja tällöin on tärkeää, että tiedonkulku on sujuvaa. Tietoja vaihdetaan ja verkostoyhteistyötä tehdään aina ensisijaisesti lapsen ja hänen huoltajiensa suostumuksella. Tilanteissa, jossa suostumusta ei saada, välttämättömiä tietoja voidaan kuitenkin tietyin edellytyksin vaihtaa asiakkaan hoidon, huollon tai koulutuksen tarpeen selvittämiseksi tai järjestämiseksi tai toimeentulon edellytysten turvaamiseksi. Sosiaalihuollon viranomaisilla on laaja

tietojensaantioikeus. Heillä on oikeus saada tehtävänsä suorittamiseksi muilta viranomaisilta ja toimijoilta tarvitsemansa välttämättömät tiedot ja selvitykset. Nuorisokoti Avalonin työntekijät osallistuvat lasten verkostopalavereihin ja vastaavat osaltaan sijaishuollon näkemyksien tuomisesta verkostoihin

3.2.2 Valmius- ja jatkuvuudenhallinta

Nuorisokoti Avalonin valmius- ja jatkuvuudenhallinnasta sekä valmius- ja jatkuvuussuunnitelmasta vastaavat

Linda Engblom, toiminnanjohtaja. P. 050 551 4437, linda.engblom@nuorisokotiavalon.fi

Matti Paakkinen, toimitusjohtaja. P. 050 551 4430, matti.paakkinen@nuorisokotiavalon.fi

Valmius Nuorisokoti Avalonissa tarkoittaa sitä, että yksikkö pystyy reagoimaan nopeasti ja tarkoituksenmukaisesti erilaisiin poikkeustilanteisiin — kuten henkilöstövajeeseen, sairastumisiin, teknisiin ongelmiin tai muihin arjen häiriöihin.

Jatkuvuudenhallinta puolestaan viittaa ennakoiviin ja suunniteltuihin toimiin, joiden avulla palvelut voidaan turvata keskeytyksettä myös häiriö- tai kriisitilanteissa.

Avalonissa näiden toimivuus varmistetaan seuraavasti:

- Varahenkilöjärjestelmä: Yksiköllä on käytössään sijaisjärjestelyt, joiden avulla varmistetaan henkilöstöressurssien riittävyys äkillisissä poissaoloissa (esim. sairaustapauksissa).
- Toimintasuunnitelmat: Yksikössä on selkeät toimintamallit häiriö- ja kriisitilanteisiin. Näitä ovat esimerkiksi hälytys- ja poistumisharjoitukset, sähkökatkoihin tai turvallisuushäiriöihin varautuminen.
- Säännöllinen arviointi: Toimintakäytäntöjä käydään läpi työyhteisön palavereissa ja tarvittaessa niitä päivitetään käytännön tilanteiden perusteella.
- Vastuunjako ja tiedonkulku: Jokaisella työntekijällä on selkeästi määritellyt vastuut. Tiedonkulku varmistetaan käyttämällä asiakastietojärjestelmää, sähköpostia, kokouksia ja työntekijäinfokansiota.

Nuorisokoti Avalon varmistaa sovittujen palvelujen saatavuuden henkilöstön sairastumistilanteissa seuraavasti:

- Sijaisjärjestelyt: Avalonilla on käytössään vakituinen sijaisrinki, joka koostuu kokeneista työntekijöistä. Sijaiset perehdytetään toimintaan etukäteen, jotta he voivat tarvittaessa ottaa työvuoroja nopeasti ja osallistua kasvatustyöhön laadukkaasti. Kaikki uudet työntekijät tekevät perehdytysvuoron ennen sijaisrinkiin pääsyä.
- Moniammatillisuus ja vastuun jako: Tiimi työskentelee moniammatillisesti, ja työtehtävät ja vastuut on jaettu siten, että yhden työntekijän poissaolo ei keskeytä asiakkaan hoitoa tai arkea.

- Omaohjaajajärjestelmä: Jokaisella nuorella on kaksi omaohjaajaa, jolloin toisen poissaollessa toinen voi huolehtia nuoren asioista ja yhteydenpidosta ulkopuolisiin tahoihin.
- Seuranta ja kirjaaminen: Asiakastyötä dokumentoidaan tarkasti, jotta tiedot ovat aina henkilöstön saatavilla ja työn jatkuvuus ei ole yksittäisen työntekijän varassa.
- Johtamisen tuki: Yksikön johtaja seuraa päivittäin henkilöstöresurssien tilannetta ja huolehtii tarvittaessa lisäresurssien varaamisesta.

3.3 Palvelujen turvallisuuden ja laadun varmistaminen

Nuorisokoti Avalonissa palvelujen turvallisuus ja laatu varmistetaan järjestelmällisellä omavalvonnalla, ajantasaisilla ohjeistuksilla sekä lainsäädännön (kuten lastensuojelulain) mukaisilla toimintakäytännöillä. Henkilöstö toimii koulutettuna, osaavasti ja lapsen etua kunnioittaen, ja palveluprosessien laatua seurataan jatkuvasti muun muassa asiakaspalautteella, poikkeamailmoituksilla ja sisäisillä tarkastuksilla. Riskienhallinta on osa arjen toimintaa, ja vastuut siitä on selkeästi määritelty yksikön johdossa. Asiakasturvallisuutta tuetaan ennakoivilla toimenpiteillä, kuten tarkistuslistoilla, turvallisuusohjeilla ja yksilöllisillä suunnitelmilla. Digitaalisten palveluiden turvallisuus varmistetaan hyväksytyillä tietojärjestelmillä, henkilöstön osaamisella ja asiakkaan tietosuojan huomioivalla toimintatavalla.

3.3.1 Palveluiden laadulliset edellytykset

Nuorisokoti Avalonissa palvelun laatu perustuu lainsäädännön, erityisesti lastensuojelulain, asettamiin vaatimuksiin sekä yksikön omaan arvopohjaan ja toimintaperiaatteisiin. Laatuvaatimukset korostavat asiakasturvallisuutta, yksilöllistä tukea, osallisuutta ja ammatillista työtettä. Laadunhallintaa toteutetaan omavalvonnan, säännöllisten asiakasarviointien, asiakaspalautteen, sisäisten auditointien sekä työntekijöiden perehdytyksen ja koulutuksen avulla. Laatua seurataan mittarein, kuten asiakastyytyväisyys, tavoitteiden toteutuminen ja poikkeamien määrä.

Riskienhallinnasta vastaa yksikön vastuhenkilö, ja se on osa johtamisjärjestelmää. Riskit kartoitetaan säännöllisesti ja niihin varaudutaan ennaltaehkäisevin toimin, kuten tarkistuslistoin, turvallisuuskävelyin ja dokumentoinnilla. Asiakas- ja potilasturvallisuus varmistetaan muun muassa henkilökunnan osaamisella, turvallisilla tiloilla, ajantasaisilla ohjeistuksilla ja jatkuvalla tilanteiden arvioinnilla.

Digitaalisten ja etäpalveluiden turvallisuus ja laatu turvataan käyttämällä tietoturvasuojattuja, asiakastietolain vaatimukset täyttäviä järjestelmiä, kouluttamalla henkilöstö niiden käyttöön ja huolehtimalla asiakkaan suostumuksesta ja yksityisyyden suojasta aina etäyhteyksiä käytettäessä.

3.3.2 Toimitilat ja välineet

Nuorisokoti Avalonin Siuntion yksikössä jokaisella lapsella on oma tilava huone, johon kuuluu peruskalusteet. Lapset saavat itse vaikuttaa huoneen sisustamiseen ja tuoda nuorisokotiin myös henkilökohtaisia tavaroita. Lapsi saa huoneensa oven lukkoon niin, ettei huoneeseen ole henkilökunnan lisäksi muilla pääsyä. Henkilökunta noudattaa tilanteiden mukaisesti mahdollisimman suurta hienovaraisuutta nuoren huoneeseen mennessään. Lapset voivat valita huoneensa itse, mikäli useita huoneita on vapaana. Tarvittaessa voidaan ottaa huomioon myös lapsen erityiset tarpeet, mm. sijoittamalla lapsi huoneeseen joka on mahdollisimman lähellä henkilökunnan toimistoa tai wc tiloja.

Yhteisessä käytössä on tilavat olohuoneet sekä yhteinen ruokailutila ja keittiö. Asiakastapaamisiin ja erilaisiin neuvotteluihin löytyy rauhallista erillistä tilaa.

Lasten yhteiskäytössä on wc ja suihkutilat, jotka ovat jaettu erikseen tytöille ja pojille. Henkilökunnalle löytyy omat wc ja suihkutilat. Nuorisokoti Avalonin käytössä olevat toimitilat on suunniteltu vastaamaan lastensuojelulain ja muiden palvelualakohtaisten säädösten vaatimuksia. Tilat ovat kodinomaisia, mutta samalla turvallisia ja valvottuja ympäristöjä, joissa on huomioitu lasten yksityisyys, liikkumisen esteettömyys sekä tarvittava valvonta. Toimintavälineet, kalusteet ja tekniset ratkaisut ovat käyttötarkoitukseensa sopivia, turvallisia ja säännöllisesti huollettuja. Henkilöstö on perehdytetty niiden oikeaan ja turvalliseen käyttöön.

Tiloissa varmistetaan terveelliset olosuhteet hyvällä ilmanvaihdoilla, riittävällä valaistuksella ja melutasojen hallinnalla. Sisäilman laatua, lämpötilaa ja kosteutta seurataan, ja mahdollisiin epäpuhtauksiin reagoidaan nopeasti kiinteistön omistajan kanssa yhteistyössä. Tilojen kuntoa tarkastetaan säännöllisesti, ja tarvittavat viranomaisluvut ja -hyväksynät (esim. ympäristö- ja paloturvallisuus) ovat ajan tasalla. Omavalvontakierroksilla tarkastetaan tilojen kunto, siisteys ja turvallisuus, ja havaitut puutteet raportoidaan välittömästi yrityksen tai kiinteistön omistajalle.

Toimitilojen käyttöön liittyviä riskejä hallitaan esimerkiksi säilyttämällä kuluttajakemikaalit ja lääkkeet lukituissa tiloissa, rajoittamalla pääsyä teknisiin tiloihin ja valvomalla asukkaiden yksityisyyttä huone- ja saniteettitiloissa. Välineistön kuntoa seurataan, ja epäasianmukaiset välineet poistetaan välittömästi käytöstä. Henkilöstöä koulutetaan säännöllisesti laitteiden ja välineiden turvalliseen käyttöön.

Kiinteistön ylläpito ja kunnossapito hoidetaan yhteistyössä kiinteistön omistajan kanssa, vastuunjaon ollessa selkeästi määritelty. Pitkäjänteinen ylläpito perustuu suunnitelmalliseen huolto-ohjelmaan ja tarvittaessa erillisiin korjausinvestointeihin. Ilmoitusmenettely puutteista on sujuva: työntekijät voivat tehdä havaintoja esimerkiksi sähköisesti tai suullisesti, ja vastuhenkilö koordinoi tarvittavat toimenpiteet. Näin varmistetaan turvallinen ja terveellinen toimintaympäristö asukkaille ja henkilöstölle.

3.3.3 Asiakas- ja potilastietojen käsittely ja tietosuoja

Asiakastietolain 7 §:n mukaisena johtajana, joka vastaa palveluyksikön asiakastietojen käsittelystä ja siihen liittyvästä ohjeistuksesta ja tietosuojasta toimii Linda Engblom, toiminnanjohtaja. P. 050 551 4437, linda.engblom@nuorisokotiavalon.fi

Nuorisokoti Avalonissa tietosuoja ja henkilötietojen käsittely perustuvat EU:n yleiseen tietosuoja-asetukseen ((EU) 2016/679) ja kansalliseen tietosuojalakiin (1050/2018).

Tietosuojaperiaatteet, kuten lainmukaisuus, läpinäkyvyys, käyttötarkoitussidonnaisuus ja tietojen minimointi, ohjaavat toimintaa. Rekisteröidyn oikeudet — esimerkiksi oikeus tarkastaa, oikaista ja rajoittaa tietojen käsittelyä — toteutuvat selkeän menettelytavan mukaisesti.

Tietosuojavastaava huolehtii kokonaisuuden seurannasta ja kehittämisestä.

Henkilöstöllä on käytössään ajantasaiset ohjeet henkilötietojen ja asiakas-/potilastietojen käsittelystä, kirjaamisesta ja luovuttamisesta. Tietosuojaosaamista ylläpidetään perehdytyksen ja säännöllisen koulutuksen avulla. Perehdytyskansiossa löytyy erillinen tietosuoja- ja henkilötietojen käsittelyä käsittävä ohjeistus.

Asiakastiedot kirjataan hyväksytyihin asiakastietojärjestelmiin, joita käytetään käyttöoikeusperiaatteiden mukaisesti – kukin työntekijä näkee vain työtehtävissään tarvittavat tiedot.

Tietojen luovutus viranomaisille tai muille tahoille tapahtuu vain lain sallimissa rajoissa ja dokumentoidusti. Tiedot arkistoidaan turvallisesti ja lain vaatimusten mukaisesti. Tietosuojan toteutumista seurataan sisäisin tarkastuksin ja osana omavalvontaa. Kaikki ohjeet, viranomaismääräykset ja lainsäädännön vaatimukset ovat henkilöstön saatavilla ja niiden noudattamista valvotaan aktiivisesti.

3.3.4 Tietojärjestelmät ja teknologian käyttö

Nuorisokoti Avalonissa varmistetaan, että käytössä ovat asiakastietolain mukaiset, Valviran tietojärjestelmärekisteriin kuuluvat tietojärjestelmät, jotka tukevat toiminnan tarpeita. Henkilöstö saa säännöllistä koulutusta järjestelmien käyttöön ja tietoturvaosaamista ylläpidetään jatkuvasti. Tietoturvasuunnitelma on laadittu ja päivitetty vastuuhenkilön johdolla.

Rekisterinpitäjän vastuut toteutetaan niin omassa toiminnassa kuin ostopalveluissa ja alihankinnassa. Asiakastietolain 90 §:n mukaisista tietoturvapoikkeamista ja häiriöistä ilmoitetaan asianmukaisesti ja toimitaan niiden aikana omavalvontasuunnitelman mukaisesti.

Teknologian soveltuvuus ja turvallisuus varmistetaan etukäteen, ja henkilöstölle annetaan tarvittava opastus. Vikatilanteisiin on varauduttu varajärjestelmillä ja huolto-ohjeilla.

Asiakkaiden yksilölliset tarpeet ja itsemääräämisoikeus huomioidaan teknologiaa käytettäessä, ja käyttöön pyydetään aina suostumus. Asiakkaille tiedotetaan selkeästi kerättävistä tiedoista, niiden käytöstä ja luovutuksesta.

3.3.5 Infektioiden torjunta ja yleiset hygieniakäytännöt

Nuorisokoti Avalonissa tyypillisimpiä infektioitauteja ovat hengitystie- ja ihoinfektiot, ja infektioepidemian riski otetaan huomioon erityisesti tiiviissä yhteisössä. Infektioiden leviämistä ehkäistään huolellisella käsihygienialla, tilojen puhtaudella ja henkilöstön ohjeistuksella. Hoitoon liittyvät infektiot tunnistetaan oireiden seurannalla ja tarvittaessa lääketieteellisellä arvioinnilla.

Ilmoitusmenettelyt ovat selkeät: infektiot raportoidaan vastuuhenkilöille ja tarvittaessa terveysviranomaisille. Käsihuuhdetta on helposti saatavilla kaikissa tiloissa, ja yksikössä toimii vastuusairaanhoitaja, joka tukee infektiorjuntaa ja tiedottaa henkilöstöä ajantasaisista ohjeista. Henkilöstö saa säännöllistä koulutusta infektiorjunnasta ja hygieniaoheiden noudattamista seurataan systemaattisesti.

Puhtaus ja siisteys varmistetaan ajantasaisella siivoussuunnitelmalla ja sopimuksilla, ja jätehuolto, erityisesti tartuntavaarallisten jätteiden käsittely, toteutetaan turvallisuusohjeiden mukaisesti.

3.3.6 Lääkehoitosuunnitelma

Nuorisokoti Avalonin Siuntion yksikölle on laadittu oma lääkehoidon suunnitelma, joka pohjautuu STM:n Turvallinen lääkehoito-oppaaseen. Suunnitelman tekemisestä, toteuttamisesta ja päivittämisestä vastaa yksikön vastuusairaanhoitajat Alexandra Mynttinen ja Mailu Pollari sekä yhteistyö farmaseutti Maria Siirilä yhdessä yksikön johtajan kanssa. Lääkehoitosuunnitelman sekä lääkeluvat tarkistaa ja allekirjoittaa yhteistyölääkari Risto Laitila. Lääkehoitosuunnitelma on päivitetty ja allekirjoitettu 22.8.2025.

Vastuusairaanhoitaja Alexandra Mynttinen, alexandra.mynttinen@nuorisokotiavalon.fi, p. 050 350 0112 sekä Mailu Pollari, mailu.pollari@nuorisokotiavalon.fi, p. 050 538 6688, vastaa päivittäisessä työssä lääkehoitosuunnitelman toteutumisesta. Vastuusairaanhoitajat varmistavat jokaisen työntekijän lääkeosaamiseen, valvoo lääkelupien tenttejä ja allekirjoittaa lääkeluvat yhdessä lääkärin kanssa.

Lääkehuoneessa ja/tai toimistossa löytyy kylmäkaappi kylmässä säilytettäviä näytteitä ja lääkkeitä varten. Lisäksi yksikössä on verenpainemittari, pituusmitta, vaakakaala, alkometri sekä pikaseulavalmius.

Lääkehoitosuunnitelmaa päivitetään vuosittain lääkehoidosta vastaavien sairaanhoitajien, yhteistyöfarmaseutin ja lääkärin sekä laitoksen johtajan toimesta.

3.3.7 Lääkinnälliset laitteet

Nuorisokotiin sijoitettujen lasten tarvitsemien apuvälineiden ja terveydenhuollon laitteiden hankinta, käytön ohjaus ja huolto toteutetaan yhdessä hoidosta vastaavan lääkärin sekä nuorisokodin lääkehoidosta vastaavien sairaanhoitajien kanssa. Lääkehoidosta vastaava sairaanhoitaja yhdessä osaston lähiesimiehen kanssa vastaa siitä, että osaston henkilökunnalla on riittävää osaamista apuvälineiden ja terveydenhuollon laitteiden käytöstä.

Nuorisokoti Avalonissa ei ole käytössä varsinaisia terveydenhuollon laitteita, joista tulisi tehdä vaaratilanne ilmoitus Valviralle. Lääkehuoneesta ja/tai toimistosta löytyy kylmäkaappi kylmässä säilytettäviä näytteitä ja lääkkeitä varten. Lisäksi on verenpainemittari, pituusmitta, vaaka, alkometri sekä huumeiden pikaseulavalmius.

Nuorisokodin käytössä olevat laitteet huolletaan säännöllisesti valtuutetussa huoltoliikkeessä. Huollon varaamisesta vastaa lääkehuollosta vastaava sairaanhoitaja.

Terveydenhuollon laitteista ja tarvikkeista vastaavan henkilön nimi ja yhteystiedot
Vastuusairaanhoitaja Alexandra Mynttinen, alexandra.mynttinen@nuorisokotiavalon.fi, p. 050 350 0112 sekä Mailu Pollari, mailu.pollari@nuorisokotiavalon.fi, p. 050 538 6688

3.4 Asiakas- ja potilastyöhön osallistuvan henkilöstön riittävyys ja osaamisen varmistaminen

Riittävä ja osaava sekä palveluyksikön omavalvontaan sitoutunut henkilöstö on keskeinen tekijä palvelujen saatavuuden, laadun ja asiakas- ja potilasturvallisuuden varmistamisessa sekä palvelujen kehittämisessä.

Nuorisokoti Avalonin Siuntion yksikössä henkilöstövahvuus on 1,3 työntekijää/lapsi. Käytännössä 7 paikkaisella osastolla työskentelee yhteensä 9 hoito- ja kasvatushenkilökuntaan kuuluvaa työntekijää. Nuorisokoti Avalonin henkilökunta koostuu moniammatillisesta sosiaali- ja terveystien tiimistä. Vähintään puolet henkilökunnasta ovat suorittaneet ammattikorkeakoulu tutkinnon. Osastolla työskentelee vähintään kaksi sosionomia, vähintään kolme sosiaali- tai terveystien ammattikorkeakoulu tutkinnon suorittaneita esim. sosionomeja, sairaanhoitajia, yhteisöpedagogeja tai toimintaterapeutteja. Lisäksi osastolla työskentelee lähihoitajia ja nuoriso- ja vapaa-ajanohjaajia. Rekrytointitilanteessa toiminnanjohtaja varmistaa palkattavan henkilökunnan ammattioikeudet julkiterhikistä ja tarkistaa tutkintotodistukset. Toiminnanjohtaja tarkistaa lasten kanssa työskentelevien rikostaustan perustuen tästä annettuun lakiin (504/2002) ennen työsuhteen allekirjoittamista.

Osaston lähiesimies yhdessä laitoksen johtajan kanssa vastaa siitä, että osastolla on riittävä henkilöstömitoitus. Henkilökunta ilmoittaa mahdollisista poissaoloista lähiesimiehelle tai päivystävälle esimiehelle, joka vastaa sijaisten kutsumisesta työvuoroon. Viimekädessä yksikön johtaja ja yrityksen omistajat tulevat työvuoroon varmistamaan riittävän henkilöstömäärän vuorossa.

Sijaisten käytöstä päättää ensisijaisesti yksikön johtaja tai toiminnanjohtaja. Sijaisia voidaan kutsua töihin aina, kun vakihenkilökunta ei ole riittävä tilanteeseen nähden. Päivä- ja iltavuoroissa on lähtökohtaisesti oltava vähintään kaksi työntekijää ja yövuorossa vähintään yksi työntekijä per osasto. Sijaisina pyritään käyttämään lapsille ja nuorille tuttuja aikuisia.

Jokaiselle uudelle työntekijälle nimetään kaksi perehdyttäjää ja työvuorosuunnittelussa huomioidaan riittävää yhteistä aikaa työvuoroissa perehdyttämiselle. Käytössä on perehdytysuunnitelma, johon sisältyy ”raksi ruutuun” -lomake, joka käydään jokaisessa perehdytysprosessissa läpi. Lähiesimies ja laitoksen johtaja vastaavat työnantajan osalta annettavaan perehdytykseen.

Henkilökunnan täydennyskoulutus järjestetään erikseen laaditun täydennyskoulutussuunnitelman mukaan. Täydennyskoulutussuunnitelma päivitetään säännöllisesti. Lähiesimiehen sekä laitoksen johtajan vastuulla on jatkuvasti arvioida henkilökunnan osaamista sekä koulutustarvetta. Henkilökunnan koulutustarpeen arviointia pyritään tekemään myös jo rekrytointiprosessien aikana

Nuorisokoti Avalonissa riskienhallinta kattaa myös työturvallisuuslain (738/2002) mukaiset työnantajan velvoitteet, sillä henkilöstön turvallisuus on keskeinen osa asiakas- ja potilasturvallisuutta. Työympäristö arvioidaan säännöllisesti, ja mahdolliset vaaratekijät tunnistetaan ja korjataan. Henkilöstölle järjestetään työturvallisuuskoulutuksia, ja heille tarjotaan tarvittavat työvälineet sekä tuki turvallisen työskentelyn varmistamiseksi. Näin varmistetaan, että työntekijöiden hyvinvointi tukee myös turvallisten palveluiden tuottamista asiakkaille.

3.5 Yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja asiakkaan aseman ja oikeuksien varmistaminen

Nuorisokoti Avalonissa palveluiden esteettömyys ja saavutettavuus turvataan muun muassa fyysisillä tilaratkaisuilla ja riittävällä tiedottamisella eri kanavissa. Asiakkaiden yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys varmistetaan noudattamalla tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusperiaatteita sekä henkilöstön jatkuvalla koulutuksella.

Palveluprosessien ja päätöksenteon oikeellisuus perustuu lainsäädäntöön ja virallisiin päätöksiin, jotka ovat asiakkaalle valituskelpoisia. Itsemääräämisoikeuden rajoittaminen tapahtuu vain välttämättömissä tilanteissa kirjattujen ohjeiden mukaisesti. Asiakkaan tiedonsaantioikeus ja osallisuus toteutetaan selkeällä viestinnällä, kuulemalla asiakasta ja tukemalla hänen osallistumistaan palvelujen suunnitteluun ja toteutukseen.

Kielelliset oikeudet turvataan tarvittaessa tulkkaus- ja käännöspalveluilla. Asiakkaiden asiallinen kohtelu on keskeinen arvo, ja epäasialliset tilanteet käsitellään välittömästi ohjeiden mukaisesti. Asiakkaille tiedotetaan heidän oikeusturvakeinoistaan selkeästi. Itsemääräämisoikeutta vahvistetaan yksilöllisillä suunnitelmilla, joita päivitetään säännöllisesti ja joiden toteutumista henkilöstö seuraa.

Palautetta kerätään säännöllisesti asiakkailta ja heidän läheisiltään, ja muistutukset sekä kantelut käsitellään systemaattisesti ja asiakaslähtöisesti sovittujen menettelytapojen mukaisesti, mikä edistää toiminnan jatkuvaa kehittämistä ja asiakkaiden oikeuksien toteutumista.

Sosiaalihuollon asiakkaalla on oikeus laadultaan hyvään sosiaalihuoltoon ja hyvään kohteluun ilman syrjintää. Asiakasta on kohdeltava hänen ihmisarvoaan, vakaumustaan ja yksityisyyttään kunnioittaen. Palvelun laatuun tai saamaansa kohteluun tyytymättömällä asiakkaalla on oikeus tehdä muistutus toimintayksikön vastuuhenkilölle, johtavalle viranhaltijalle tai valvontaviranomaiselle. Muistutuksen voi tehdä tarvittaessa myös hänen laillinen edustajansa, omainen tai läheinen. Muistutuksen vastaanottajan on käsiteltävä asia ja annettava siihen kirjallinen, perusteltu vastaus kohtuullisessa ajassa.

Muistutuksen vastaanottaja Taru Pohjanrinne, yksikönjohtaja ja Linda Engblom, toiminnanjohtaja.

Sosiaali- ja potilasasiavastaavan yhteystiedot sekä tiedot hänen tarjoamistaan palveluista

Sosiaali- ja potilasasiavastaava

- neuvoo potilas- ja asiakaslakien soveltamiseen liittyvissä asioissa
- tiedottaa asiakkaiden ja potilaiden oikeuksista
- kokoaa tietoa potilailta ja asiakkailta tulleista yhteydenotoista
- seuraa, miten asiakkaiden ja potilaiden oikeudet kehittyvät hyvinvointialueella
- auttaa muistutuksen tekemisessä
- neuvoo, miten muun muassa kantelu, oikaisuvaatimus ja potilasvahinkoilmoitus voidaan panna vireille toimivaltaisessa viranomaisessa

Sosiaali- ja potilasasiavastaava on puolueeton henkilö, joka toimii asiakkaiden edun turvaajana. Asiavastaavan tehtävä on neuvoa-antava, hän ei tee päätöksiä eikä myönnä etuuksia. Asiavastaava voi toimia myös sovittelevassa roolissa asiakkaan ja työntekijän välisissä ongelmallisissa tilanteissa.

Helsingin kaupunki: Sosiaali- ja potilasasiavastaavina toimivat Jenni Hannukainen, Ninni Purmonen, Taru Salo, Teija Tanska, Katariina Juurioksa ja Anders Häggblom. Puh: +358 9 310 43355 ma-to klo. 9–11.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella sosiaali- ja potilasasiavastaavina toimivat Jenni Henttonen, Terhi Willberg ja Anne Hilander (ma ja to). Palvelusta vastaa Riitta Flinck. p. 029 151 5838. sähköposti: sosiaali.potilasasiavastaava@luvn.fi

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella sosiaali- ja potilasasiavastaavina toimivat Anne Mikkonen p. 040 807 4755 ja Susanna Honkala p. 040 807 4756
sähköposti: sosiaali.potilasasiavastaava@keusote.fi

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella sosiaali- ja potilasasiavastaavina toimivat Clarissa Kinnunen (toiminnan vastuuhenkilö) ja Satu Laaksonen p. 09 41910230
Sähköpostiyhteydenotot:
sosiaali-japotilasasiavastaava@vakehyva.fi

Varsinais-Suomen hyvinvointialueella sosiaali- ja potilasasiavastaavien puhelinaika: ma-pe klo 10-12 ja 13-15 p. 02 313 2399

Päijät-Hämeen hyvinvointialueella sosiaali- ja potilasvastaavina toimivat Tarja Laukkanen (toiminnan vastuuhenkilö), Essi Lipponen, Annina Rinne ja Salla Ritala p. +358 38192504 maanantai, tiistai, torstai 9.00–12.00, keskiviikko 9.00–15.00 Sähköposti: asiavastaavat@paijatha.fi

Lastensuojelun sijaishuollon yksilöille on säädetty velvollisuus laatia yksikölle yleinen hyvää kohtelua koskeva suunnitelma osana omavalvontasuunnitelmaa. Sen laatimisessa ja tarkistamisessa on kuultava yksikköön sijoitettuja lapsia ja heille on annettava mahdollisuus osallistua suunnitelman tekemiseen ja se tulee käydä läpi yhdessä lasten kanssa. Suunnitelma on erillinen asiakirja, joka tulee sijoittaa kaikkien nähtäville. Suunnitelma tulee lähettää tiedoksi lapsen sijoituksesta vastaavalle kunnalle ja lasten asioista vastaaville sosiaalityöntekijöille. Hyvää kohtelua koskeva suunnitelma tulee arvioida ja tarkistaa vuosittain. Suunnitelman sisällöstä on annettu yksityiskohtaiset säännökset lastensuojelulain 61 b §:ssä. Lisätietoa suunnitelmasta löytyy THL:n ylläpitämästä [lastensuojelun käsikirjasta](#).

Laadittu pvm _____ Tarkistettu ja päivitetty pvm. 20.8.2025

4. Havaittujen puutteiden ja epäkohtien käsittely sekä toiminnan kehittäminen

Nuorisokoti Avalonissa puutteet ja epäkohdat käsitellään avoimesti ja rakentavasti osana jatkuvaa laadunhallintaa. Havaitut ongelmat kirjataan, analysoidaan tiimissä ja tarvittaessa selvitetään juurisyyt. Tavoitteena on syylistämätön, oppimiseen keskittyvä toimintakulttuuri.

Kehittämistoimenpiteet suunnitellaan yhdessä henkilöstön kanssa ja kirjataan omavalvontasuunnitelmaan sekä yksikön sisäisiin asiakirjoihin. Toteutusta seurataan, ja toimintatapoja päivitetään tarpeen mukaan. Näin varmistetaan asiakaslähtöinen, turvallinen ja laadukas hoito- ja kasvatustyö.

4.1 Toiminnassa ilmenevien epäkohtien ja puutteiden käsittely

Nuorisokoti Avalonissa toiminnassa ilmenevien epäkohtien ja puutteiden käsittely perustuu avoimuuteen, selkeisiin ilmoitusmenettelyihin sekä tiiviiseen yhteistyöhön palvelun järjestäjien ja valvontaviranomaisten kanssa. Henkilöstö on ohjeistettu ilmoitusvelvollisuuksistaan, ja kaikki havainnot käsitellään nopeasti ja oppimiskulttuuria tukien. Alla on keskeiset toimintatavat ja menettelyt:

- Raportointi tilaajalle: Keskeisistä riskeistä ja poikkeamista raportoidaan tilaajalle viipymättä osana säännöllistä vuorovaikutusta ja sopimuksen mukaista tiedonkulkua.
- Ilmoitus viranomaisille: Omassa tai alihankkijan toiminnassa havaitut epäkohdat ilmoitetaan valvontaviranomaiselle (AVI/Valvira) valvontalain 29 §:n mukaisesti.
- Henkilöstön ilmoitus: Työntekijät ilmoittavat epäkohdista välittömästi yksikön vastuuhenkilölle kirjallisesti tai suullisesti; ohjeistus on saatavilla ja esitelty perehdytyksessä.

- Muut ilmoitusvelvollisuudet: Ammattilaisilla on velvollisuus ilmoittaa esim. lapsen kaltoinkohtelusta tai ammattihenkilön toimintakyvyttömyydestä viranomaisille.
- Henkilöstön tiedottaminen: Ilmoitusvelvollisuudesta ja sen käytöstä tiedotetaan perehdytyksessä, tiimipalavereissa ja sisäisissä ohjeissa.
- Toimenpiteet omavalvonnassa: Epäkohdat käsitellään tiimissä ja johto vastaa korjaavista toimista ja niiden seurannasta tilanteen vakavuuden mukaan.
- Ilmoitus- ja raportointikäytännöt: Vaaratilanteet ja poikkeamat kirjataan ja käsitellään. Asiakkaat ja läheiset voivat tehdä ilmoituksia suullisesti, kirjallisesti tai lomakkeella.
- Käsittely ja oppiminen: Ilmoitukset analysoidaan, juurisyyt selvitetään, kehittämistoimet kirjataan ja toteutusta seurataan. Tavoitteena on avoin ja syylistämätön oppimiskulttuuri.

4.2 Vakavien vaaratapahtumien tutkinta

Miten Nuorisokoti Avalonissa tunnistetaan vakavat vaaratapahtumat, jotka vaativat tarkempaa tutkintaa?

Vakavat vaaratapahtumat tunnistetaan seuraavien kriteerien avulla:

- Tapahtuma on johtanut asiakkaan vakavaan fyysiseen tai psyykkiseen vahinkoon tai ollut lähellä aiheuttaa tällaisen.
- Tapahtuma osoittaa merkittävää järjestelmätason riskiä, kuten puutteita valvonnassa, ohjeistuksessa tai henkilöstöresursseissa.
- Tilanne on herättänyt huolta asiakkaan oikeuksien, turvallisuuden tai kohtelun suhteen (esim. asiakasvalitus, ulkopuolinen ilmoitus, median huomio).
- Tapaus voi edellyttää valvontaviranomaisen (AVI, Valvira) ilmoittamista.
- Henkilöstö koulutetaan tunnistamaan vakavan vaaratapahtuman merkit ja ilmoittamaan niistä välittömästi.

Miten on sovittu meneteltävän, kun vakava vaaratapahtuma tunnistetaan?

Kun vakava vaaratapahtuma tunnistetaan:

- Työntekijä ilmoittaa asiasta välittömästi yksikön johtajalle ja tekee kirjallisen ilmoituksen tapahtumasta toiminnanjohtajalle.
- Toiminnanjohtaja arvioi tilanteen vakavuuden ja päättää yhdessä johdon ja tarvittaessa viranomaisten kanssa, käynnistetäänkö laajennettu tutkinta.
- Mikäli kyseessä on vakava tapahtuma, asiasta ilmoitetaan valvontaviranomaisille (AVI/Valvira) ja huoltajille tai läheisille.
- Nuoren turvallisuus varmistetaan heti ja tilanteen jatkotoimenpiteet dokumentoidaan tarkasti.

Millainen on vakavien vaaratapahtumien tutkintaprosessi?

Vakavan vaaratapahtuman tutkintaprosessi etenee seuraavasti:

- Ilmoitus ja alkuarvio: Henkilöstö tekee ilmoituksen, johto arvioi tilanteen vakavuuden.
- Tutkintapäätös: Mikäli kyseessä on vakava vaaratapahtuma, käynnistetään järjestelmätason tutkinta Valto-oppaan mukaisesti (ei syyllistävä, vaan oppiva).
- Tutkintatiimin nimeäminen: Toiminnanjohtaja nimeää tutkintavastaavan ja mahdollisen moniammatillisen tiimin.
- Tietojen keruu: Kerätään kirjalliset dokumentit, asiakastiedot ja työntekijöiden selvitykset.
- Juuri- ja juurisyysanalyysi: Etsitään tapahtuman taustalla olevat järjestelmälliset syyt, ei yksilöiden virheitä.
- Toimenpidesuunnitelma: Kehittämisehdotukset laaditaan ja aikataulutetaan.
- Raportointi ja seuranta: Tulokset kirjataan, ja niiden toteutumista seurataan systemaattisesti osana omavalvontaa.

Miten varmistetaan syyllistämätön kulttuuri ja henkilöstön tuki mahdollisissa selvitys- ja tutkintatilanteissa?

Avalonissa korostetaan syyllistämätöntä ja oppivaa toimintakulttuuria. Tämä varmistetaan:

- Debriefing-tilaisuuksilla, joissa käsitellään tapahtumaa psykologisesti turvallisesti heti sen jälkeen – fokus on jaksamisen tukemisessa.
- Tarjotaan tukea työntekijöille, jotka ovat osallisina tai altistuneet tapahtumaan. Tarvittaessa ohjataan työterveyteen.
- Henkilöstölle on selkeä viesti: virheet ja vaaratilanteet ovat oppimisen paikkoja, ei rangaistuksen syitä.
- Johto toimii aktiivisesti esimerkkinä ja huolehtii siitä, että tutkintaprosessi on läpinäkyvä ja tasapuolinen.

Miten varmistetaan, että tutkinnasta saatu tieto hyödynnetään palveluiden kehittämisessä?

Tutkinnan lopputuloksista laaditaan yhteenvetoraportti, joka käsitellään sekä johdossa että henkilöstön kanssa.

Raportissa määritellään kehittämistoimet, vastuuhenkilöt ja aikataulut, ja ne kirjataan yksikön kehittämissuunnitelmaan sekä omavalvontasuunnitelmaan.

Tuloksia voidaan hyödyntää myös henkilöstökoulutuksessa, työprosessien uudistamisessa ja ohjeiden päivityksessä.

Toteutuksen vaikutuksia seurataan käytännössä: onko vastaavat tilanteet pystytty estämään tai hallitsemaan paremmin?

Tarvittaessa tieto jaetaan myös yhteistyökumppaneille ja viranomaisille läpinäkyvyyden ja asiakasturvallisuuden varmistamiseksi.

4.3 Palautetiedon huomioiminen kehittämisessä

Miten epäkohtailmoitusten sekä haitta- ja vaaratapahtumailmoitusten käsittelyssä esiin tullutta tietoa hyödynnetään omavalvonnan ja toiminnan laadun kehittämisessä?

Nuorisokoti Avalonissa kaikki epäkohdista, vaaratilanteista tai haittatapahtumista tehtävät ilmoitukset käsitellään systemaattisesti osana omavalvontaprosessia:

- Ilmoitukset kirjataan välittömästi ja toimitetaan yksikön johtajalle ja toiminnanjohtajalle.
- Tiedot analysoidaan tiimissä, jossa selvitetään tapahtuman taustatekijät, mahdolliset rakenteelliset tai toiminnalliset puutteet sekä työntekijän näkökulma.
- Tapauksista nostetaan esiin kehittämiskohteet ja tehdään tarvittavat korjaavat toimet, kuten toimintatapojen muuttaminen, ohjeistusten täsmentäminen tai lisäkoulutus.
- Tapausten käsittely dokumentoidaan ja tulokset hyödynnetään omavalvontasuunnitelman päivityksessä ja työyhteisön kehittämisessä.

Miten muistutuksissa, kanteluissa ja potilasvahinkoilmoituksissa esiin tulleet epäkohdat tai puutteet otetaan huomioon toiminnassa ja sen kehittämisessä?

- Mikäli yksikössä saadaan muistutus, kantelu tai epäkohtailmoitus, se käsitellään välittömästi johdon toimesta, ja asiaa selvitetään mahdollisimman läpinäkyvästi ja yhteistyössä osapuolten kanssa.
- Ilmoituksen sisältö analysoidaan ja verrataan yksikön toimintaohjeisiin ja lainsäädäntöön.
- Mikäli toiminnassa havaitaan puutteita, ne korjataan välittömästi ja toimenpiteet kirjataan, jotta ne ovat jälkikäteen todennettavissa.
- Esille tulleet asiat käydään läpi henkilöstön kanssa tiimipalavereissa ja tarvittaessa yksilöllisessä ohjauksessa tai täydennyskoulutuksessa.

Miten varmistetaan, että henkilöstö on tietoinen käytössä olevista palautekanavista?

- Palautekanavat (esim. suullinen, kirjallinen, sähköinen, virallinen ilmoitus) käydään läpi perehdytyksen yhteydessä.
- Tiedot palautekanavista löytyvät sisäisistä ohjeistuksista ja perehdytyskansioista.
- Aiheeseen palataan säännöllisesti tiimipalavereissa, joissa painotetaan jokaisen työntekijän vastuuta tuoda esiin havaintoja ja kehittämistarpeita.
- Lisäksi asiakkaat ja heidän huoltajansa saavat tiedon palautemahdollisuuksista osana sijoituksen aloitusta ja nämä ovat kirjattuna myös omavalvontasuunnitelmaan joka on kaikkien käytössä.

Miten säännöllisesti kerättyä ja muuten saatua palautetta (esim. reklamaatiot) hyödynnetään omavalvonnan ja toiminnan laadun kehittämisessä?

- Palautetta kerätään asiakkailta, huoltajilta, viranomaisilta ja yhteistyötahoilta säännöllisesti ja sen hyödyntäminen on kirjattu osaksi omavalvontaa.
- Palaute analysoidaan määräajoin – yleensä kuukausittaisissa henkilöstöpalavereissa tai asiakaspalavereissa – ja siitä nostetaan esiin mahdolliset kehittämistarpeet.

- Erityistä huomiota kiinnitetään toistuviin palauteteemoihin tai kriittisiin reklamaatioihin, joiden pohjalta tehdään konkreettisia toimenpiteitä.
- Toimenpiteet kirjataan ja seurataan niiden vaikutuksia käytännön toiminnassa, esimerkiksi asiakastytyytyväisyyden ja arjen sujuvuuden osalta.

Miten valvontaviranomaisten antama ohjaus ja päätökset huomioidaan omavalvonnan ja toiminnan laadun kehittämisessä?

- Valvontaviranomaisen (esim. Aluehallintovirasto, Valvira) antamat ohjeet, tarkastuspäätökset ja lausunnot käsitellään johdon toimesta ja niiden pohjalta:
 - arvioidaan yksikön nykyiset käytännöt,
 - laaditaan korjaavat toimenpiteet,
 - dokumentoidaan toimenpiteet ja niiden aikataulut.
- Toteutus varmistetaan seurannan avulla, ja muutokset kirjataan omavalvontasuunnitelmaan sekä tiedotetaan henkilöstölle.
- Valvontapäätökset toimivat myös ennakoivana työkaluna – niiden avulla varmistetaan, että yksikön toiminta vastaa voimassa olevaa sääntelyä ja eettisiä periaatteita.

4.4 Kehittämistoimenpiteiden määrittely ja toimeenpano

Miten poikkeamien syitä ja taustatekijöitä selvitetään?

Poikkeamien syitä ja taustatekijöitä selvitetään systemaattisesti työyhteisössä. Kun havaitaan asiakasturvallisuuteen, henkilöstön toimintaan tai rakenteisiin liittyvä poikkeama tai läheltä piti -tilanne, se:

- kirjataan välittömästi kirjallisesti yksikön johtajalle ja toiminnanjohtajalle (Sosiaalihuollon valvontalaki 741/2023 §29),
- analysoidaan yhdessä tiimissä, jossa selvitetään tapahtuman kulku, taustalla vaikuttaneet olosuhteet, inhimilliset ja rakenteelliset tekijät,
- käsitellään asiakasturvallisuusnäkökulmasta mahdollisuuksien mukaan myös yhdessä asiakkaan ja hänen huoltajiensa kanssa.

Tarvittaessa otetaan käyttöön ulkopuolinen arviointi (esim. terveydenhuollon tai sosiaalityön asiantuntijat).

Mihin kehittämistoimenpiteisiin Nuorisokoti Avalonissa on ryhdytty tai ryhdytään?

Palveluyksikössä on tai ollaan ryhtymässä mm. seuraaviin kehittämistoimiin:

- Henkilöstön perehdytysprosessin tarkentaminen, erityisesti sijaisille ja uusille työntekijöille.
- Työvuorosunnittelun vahvistaminen siten, että kiire- ja kuormitushuiput jakautuvat tasaisemmin ja varmistetaan osaamisen kattavuus kaikissa vuoroissa.

- Green Care -menetelmän koulutuksen laajentaminen kaikille työntekijöille, jotta menetelmät tukevat yhdenmukaisesti nuorten osallisuutta ja arjen vakautta.
- Kirjaamiskäytäntöjen yhdenmukaistaminen, jotta asiakastiedot ovat selkeitä, ajantasaisia ja helposti käytettävissä vuorosta toiseen.

Miksi edellä mainittujen kehittämistoimenpiteiden arvioidaan parantavan toiminnan laatua ja turvallisuutta?

- Parempi perehdytys vähentää virheiden riskiä ja lisää työntekijöiden varmuutta, erityisesti sijaisuuksien aikana.
- Tasapainotettu työvuorosuunnittelu vähentää henkilöstön kuormittumista, mikä näkyy suoraan asiakastyön laadussa ja turvallisuudessa.
- Green Care -koulutuksen laajentaminen edistää yhteistä toimintakulttuuria ja lisää nuorten osallistumismahdollisuuksia.
- Selkeä kirjaaminen mahdollistaa saumattoman hoito- ja kasvatustyön jatkumisen vuorojen ja työntekijöiden välillä, parantaen riskienhallintaa ja läpinäkyvyyttä.

Mihin kehittämistoimet kirjataan?

Kaikki kehittämistoimet kirjataan:

- omavalvontasuunnitelmaan, jota päivitetään vähintään kahdesti vuodessa tai aina tarvittaessa,
- työyhteisön kehittämissuunnitelmaan, joka toimii sisäisenä ohjausvälineenä,
- palaverimuistioihin, joissa suunnitellaan ja seurataan toimenpiteiden edistymistä,
- tarvittaessa myös asiakastietojärjestelmään, mikäli kehittämistoimilla on vaikutusta yksittäisten asiakkaiden hoitoon tai arkeen.

5. Omavalvonnan seuranta ja raportointi

Nuorisokoti Avalonissa omavalvonnan seuranta ja raportointi toteutetaan säännöllisesti osana yksikön arkea. Henkilöstö seuraa ja kirjaa havaintoja sekä poikkeamia, joiden perusteella arvioidaan toiminnan laatua ja turvallisuutta. Omavalvonnan toteutumista käsitellään tiimipalavereissa, ja kehittämiskohteet kirjataan ylös vastuuhenkilön seurantaan. Tarvittaessa raportoidaan myös palveluntilaajalle ja valvontaviranomaisille. Näin varmistetaan, että omavalvonta ei jää suunnitelmaksi vaan on aktiivinen osa toiminnan kehittämistä ja riskien hallintaa.

5.1 Laadun- ja riskienhallinnan seuranta ja raportointi

Yksikön johtaja vastaa toimintayksikön kokonaisvaltaisesta riskienhallinnasta yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Käytännössä riskienhallinta perustuu päivittäisestä laadun ja turvallisuuden arvioinnista ja seuraamisesta. Koko henkilökunta osallistuu päivittäin riskienarviointiin ja tiedottavat mahdollisista riskeistä yksikön johtajaa joka arvioi tarvittavia toimenpiteitä. Todelliset riskit raportoidaan aina kirjallisesti toiminnanjohtajalle joka viimekädessä varmistaa toimenpiteiden riittävyyden.

Toiminnan keskeisimmät riskit liittyvät tyypillisimmin asiakkaiden uhkaavaan tai väkivaltaiseen käyttäytymiseen, asiakkaiden itsetuhoiseen käyttäytymiseen sekä paloturvallisuuteen.

Uhkaavia tilanteita nuorisokodissa pyritään rauhoittamaan sanallisesti ohjaamalla uhkaavasti käyttäytyvää nuorta. Nuorelle voi ehdottaa omaan huoneeseen tai ulos menemistä rauhoittuakseen. Muut nuoret poistetaan tilasta, jossa uhkaavasti käyttäytyvä nuori on. Mikäli sanallinen ohjaaminen tai ulos ohjaaminen ei rauhoita nuorta, tulee arvioida kiinnipitämisen tarve. Kiinnipitämiseen ryhdytään viimesijaisena keinona jos uhkaava/väkivaltainen käyttäytyminen ei muuten lopu. Kiinnipitoon ryhdytään vain, jos paikalla on riittävä resurssi turvallisen kiinnipitämisen järjestämiseksi. Avuksi hälytetään lisäresurssia toiselta osastolta ja virkavallan tarvetta arvioidaan koko ajan.

Asiakkaille itselleen tai henkilökunnalle aiheutetut viiltohaavat ovat myös todellinen vaara yksikössä. Usealla asiakkaalla on taustalla itsetuhoista käyttäytymistä tai toimivat päihteiden vaikutuksen alaisena impulssien ohjaamina. Riittävä henkilöstöresurssi ja heidän riittävä koulutus kyseisten asukkaiden kohtaamiseen on avaintekijä e.m. tapahtumien ennaltaehkäisyssä. Asiakkaiden itsensä vahingoittamistarkoitukseen sopivat välineet pyritään poistamaan asiakkaiden huoneista. Itsetuhoisesti käyttäytyvää asiakasta valvotaan erityisen tarkkaan ja ensihoidon tarvetta arvioidaan jatkuvasti.

Tulipalojen tahallinen tai huolimattomuudesta johtuva syttyminen on yksikössä mahdollista. Huolellinen henkilökunnan perehdyttäminen ensisammutukseen ja riittävä sammutuskalusto yksikössä vähentää seuraamuksia.

Toteutuneita riskitilanteita ja myös läheltäpiti tilanteita käsitellään aina henkilökunnan kesken osastokokouksessa. Työryhmässä sovitaan tarkemmasta ennaltaehkäisevästä toiminnasta ja luodaan tarvittaessa uusia toimintatapoja tunnistettujen riskien ennaltaehkäisemiseksi jatkossa. Ilmoitusvelvollisuus valvontaviranmoiselle on yksikön johtajalla ja toiminnanjohtajalla mikäli yksikössä on sattunut vakava vaara/uhkatilanne.

5.2 Kehittämistoimenpiteiden etenemisen seuranta ja raportointi

Omavalvontasuunnitelman toteutumisen seurannan varmistamiseksi ja havaituiden puutteiden korjaamiseksi noudatetaan Nuorisokoti Avalonissa seuraavia käytäntöjä:

1. Säännöllinen seuranta

- Määriteltyt aikarajat: Omavalvontasuunnitelman seuranta toteutetaan vähintään neljä kertaa vuodessa, vuosikellon mukaisesti mikäli merkittävää toimintaa koskevia muutoksia tai riskejä ei ole tullut esiin.

- Vastuut: Seurannasta vastaa päivittäisessä työssä vastaava ohjaaja ja yksikön johtaja, jotka raportoivat seurannassa esille tulevista seikoista toiminnanjohtajalle. Puutteiden korjaamisesta vastaa yksikön johtaja yhdessä toiminnanjohtajan kanssa.

2. Seurantakäytännöt

- Tarkastuslistat: Käytä tarkastuslistoja, jotka auttavat varmistamaan, että kaikki tarvittavat seikat tullaan tarkastettua.
- Dokumentointi: Kirjaa kaikki havainnot ja tarkastustulokset huolellisesti.